ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

городского округа

"Город Архангельск"

от 10 сентября 2025 г. № 1445

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры Администрации городского округа "Город Архангельск"**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия установления   
и размеры выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры Администрации городского округа "Город Архангельск" (далее – управление культуры).

2. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры (далее – учреждения) в повышении результативности своей профессиональной деятельности и качественном результате своего труда.

3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фондов оплаты труда учреждений, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

**II. Выплаты стимулирующего характера, порядок,**

**размеры и условия их установления**

4. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям учреждений, относятся:

а) надбавка за выслугу лет;

б) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

в) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск"   
(далее – премиальная выплата при награждении);

г) премия за интенсивность и высокие результаты работы.

5. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю учреждения   
в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, в иных организациях сферы культуры, в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, уполномоченных в сфере культуры.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении   
к должностному окладу руководителя учреждения в следующих размерах:

2 процента – при стаже работы от 3 до 5 лет;

4 процента – при стаже работы от 5 до 10 лет;

6 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

8 процентов – при стаже работы от 15 до 20 лет;

10 процентов – при стаже работы от 20 лет и выше.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

6. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю учреждения единовременно в абсолютном размере по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

7. Премиальная выплата при награждении устанавливается руководителю учреждения единовременно при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск", в соответствии с наименованиями и минимальными размерами, указанными в разделе 4 "Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения" Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры   
и дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры Администрации городского округа "Город Архангельск", утвержденным постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 13 октября 2020 года № 1674.

При наличии у руководителя двух или более оснований для получения премиальной выплаты при награждении премиальная выплата устанавливается   
по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

8. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения с целью его поощрения   
за достижение целевых показателей эффективности деятельности учреждения   
и его руководителя, установленных приказом начальника управления культуры.

Размеры премии за интенсивность и высокие результаты работы   
к должностным окладам руководителям учреждений определяются комиссией   
по оценке результатов работы и расчету размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры Администрации городского округа "Город Архангельск" (далее – комиссия).

В состав комиссии, утверждаемый приказом начальника управления культуры ежегодно, могут входить представители управления культуры, представитель профсоюзной организации, руководители учреждений. Председателем комиссий является начальник управления культуры.

В период отсутствия председателя комиссии его функции выполняются заместителем председателя комиссии.

Состав комиссии формируется, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который может повлиять   
на принимаемые комиссией решения.

Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует   
не менее 2/3 членов комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов комиссии.

Решение по итогам заседания комиссии оформляется протоколом   
за подписью председателя и секретаря комиссии.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям учреждений на основании распоряжений заместителя Главы городского округа "Город Архангельск" в процентном отношении к должностным окладам, исходя из количества баллов, определенных управлением культуры за достижение целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период:

руководителям учреждений культуры (кроме муниципального автономного учреждения культуры городского округа "Город Архангельск" "Парк аттракционов "Потешный двор") и учреждений дополнительного образования – один раз в квартал;

руководителю муниципального автономного учреждения культуры городского округа "Город Архангельск" "Парк аттракционов "Потешный двор" – один раз в полугодие.

Оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей осуществляется на основании статистических данных, размещенных   
в информационно-аналитических системах, ежемесячного мониторинга предоставления отчетности учреждениями, осуществляемого специалистами управления культуры, а также на основании отчетов о результатах деятельности учреждений, представленных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности муниципальных бюджетных   
и автономных учреждений культуры и дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры Администрации городского округа "Город Архангельск" и их руководителей, утвержденными приказом начальника управления культуры, отражающих:

достижение показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании учреждения;

достижения за отчетный период показателя средней заработной платы работников муниципального учреждения, установленного в соответствии   
с соглашением, заключенным между министерством культуры (министерством образования) Архангельской области и Администрацией городского округа "Город Архангельск";

выполнение коэффициента (доли) средств от приносящей доход деятельности учреждения в фонде оплаты труда за расчетный период;

отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности учреждения;

отсутствие фактов нарушений действующего законодательства, допущенных учреждением при осуществлении закупок на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;

отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), Управления Федерального казначейства по Архангельской области   
и Ненецкому автономному округу, органов муниципального контроля,   
по результатам проверок деятельности учреждения;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);

своевременное и полное предоставление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, иных отчетов, обязанность   
по предоставлению которых возложена на учреждение;

участие учреждения в проектной деятельности;

своевременное и полное размещение информации о деятельности учреждения на Официальном сайте для размещения информации   
о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru;

степень достижения показателей, которые должны быть достигнуты   
по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением;

степень достижения показателей реализации программы социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры "Пушкинская карта";

отсутствие дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения   
в отчетном периоде.

Отчет о результатах деятельности учреждения не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляется в управление культуры по форме, утвержденной приказом начальника управления.

На основании данных расчета показателей определяются итоговые оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Значение итоговой оценки показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей в отношении каждого руководителя производится в баллах. Один балл равен одному проценту должностного оклада.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в размере не более 80 процентов должностного оклада.

Вновь назначенному руководителю учреждения премия за интенсивность   
и высокие результаты работы устанавливается по окончании отчетного периода, в котором он был принят на работу, по итогам достижения   
в указанном отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

В случае реорганизации учреждения путем присоединения одного учреждения к другому учреждению размер премии за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения не пересматривается   
до окончания текущего отчетного периода работы.

Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения может быть снижен в случае выявления фактов нарушения требований законодательства Российской Федерации   
в деятельности учреждения, а также при применении дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения в отчетном периоде. При этом размер снижения премии за интенсивность и высокие результаты работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за интенсивность и высокие результаты работы не был снижен.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения начисляется ежемесячно.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения при наличии оснований для их выплаты, в соответствии   
с трудовым договором на основании распоряжений заместителя Главы городского округа "Город Архангельск".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_