



Муниципальный проект «Управленческий корпус: от функционирования к развитию»





Управленческий корпус:

- Гибкий**
- Мобильный**
- Легко обучаемый**
- Способный эффективно решать поставленные задачи**

- Лидеры общественного мнения**
- Принимают и транслируют государственную политику**



Цель проекта:

Повышение эффективности управления образовательными организациями через создание и развитие единого управленческого корпуса системы образования города Архангельска.



Задачи проекта:

- участие в управлении системой образования города;
- поиск социальных партнеров для компетентной помощи руководителям;
- создание условий для личностного и профессионального развития управленцев;
- профилактика профессионального выгорания;
- формирование кадрового резерва управленцев.

Участники проекта:

- руководители ОО;
- заместители руководителей;
- кадровый резерв.





Целевые индикаторы результатов проекта:

- не менее 4-х реализованных подпроектов;
- не менее 1 выигранного гранта социальным партнером на оказание юридической помощи ОО;
- не менее 16 проведенных мероприятий;
- не менее 600 человек посещаемость мероприятий;
- не менее 30 человек, включённых в банк кадрового резерва.

Подпроект «Проектный офис»



| № | Сроки | Мероприятия | Промежуточные результаты | Показатель | Анонс |
|---|-------------------|--|--------------------------|--|--|
| 1 | февраль-апрель | Совместная деятельность с социальным партнером (НКО) по созданию грантовой заявки для привлечения денежных средств на оказание юридической помощи ОО города | Выигранный грант | 1 грант | |
| 2 | март, август | Практикоориентированные семинары (правовая тематика, проектная деятельность и др.) от лекторов Общества "Знание", преподавателей САФУ, практикующих юристов. | Не менее 2-х | Количество участников – не менее 100 человек | Пресс-релиз не позднее, чем за 7 дней до мероприятия в чате руководителей в Сферум |
| 3 | август | Секционное заседание городской конференции для руководящих и педагогических работников | 1 мероприятие | Количество участников – не менее 117 человек | Пост-релиз в течение 2 дней в сообществе ВК «Предметная среда», «Департамент образования», на официальном сайте ДО |
| 4 | В течение года | Создание "Банка данных" с шаблонами типичных документов | Банк данных | Количество документов – не менее 30 | Информирование в чате руководителей в Сферум |
| 5 | Февраль, сентябрь | Подготовка вопросов для Совета руководителей по актуальным темам контролирующим органам, органам власти | Не менее 2-х | - | - |

Подпроект «Гореть не сгорая»

профилактика профессионального выгорания



Март 2025

Стратсессия на
командообразование:
- для директоров
Тренинг "Добрый
руководитель"

Апрель 2025

Стратсессия на
командообразование:
- для заведующих
Коучинг-сессия
"Я свободен»

Август 2025

Секционное заседание
городской конференции
руководящих и
педагогических
работников

Сентябрь 2025

Выездное мероприятие
"Один день в лагере для
управленцев"

Декабрь 2025

Новогодний квиз

В течении года 2025

Учительский день в САФУ

**Сбалансированная
рабочая нагрузка**

Коммуникация и помощь

**Обучение и
информирование**

**Разработка мероприятий
и активностей**

Подпроект «Мозгобойня для управленцев»



Мероприятия проекта:

- Классическая мозгобойня для руководителей школ и детских садов, а также для Совета молодых педагогов (всего 12 команд)
- Классическая мозгобойня для заместителей руководителей школ и детских садов, а также для участников Кадрового резерва (всего 12 команд)
- Тематическая мозгобойня для руководителей, заместителей руководителей школ и детских садов (всего 12 команд)
- Тематическая мозгобойня для руководителей, заместителей руководителей школ и детских садов (всего 6 команд)
- Секционное заседание в рамках городской конференции руководящих и педагогических работников 2025 года

Подпроект «Совет молодых»



Анкетирование
«Острые»
проблемы
молодых»

Срок:
Январь
2025

Итог:
Выбор
тем для
консульта
ций

Серия
консультаций для
молодых
педагогов

Срок:
Январь-
февраль
2025

Итог:
Проведение
консультаций по
итогам
анкетирования,
выбор спикеров

«Мозгобойня для
молодых»

Срок:
20.02.
2025

Итог:
Команда (10
человек) из
состава
Молодежного
совета

Секционное
заседание
городской
конференции
руководящих и
педагогических
работников 2025

Срок:
август
2025

Итог:
Представлени
е подпроекта
на
секционном
заседании

«Слет» для нового
состава Совета
молодых,
кадрового
резерва,
молодых
управленцев

Срок:
Октябрь
2025

Итог:
развитие
компетенций
командообразова
ния повышения
эффективности
работы команды.

«Один День в
кресле
руководителя»
Решение
практического
кейса.

Срок:
Ноябрь
2025

Итог:
Формирование
пар: «молодой
управленец –
молодой
педагог»



Формы реализации проекта:

- стратегические сессии;
- практикоориентированные семинары;
- тренинги;
- мастер-классы;
- интеллектуальные игры;
- создание и пополнение «Банка данных» с шаблонами типичных документов.



Муниципальный проект «Управленческий корпус: от функционирования к развитию»

