

Информационный бюллетень «Охрана труда»

Новый сайт по охране труда для «больших» и «маленьких» организаций

В этом выпуске:

Новый сайт по охране труда для «больших» и «маленьких» организаций	1
И снова о специальной оценке условий труда	3
Курьезный несчастный случай	3
С нового года возмещение по социальному страхованию может вырасти до 1 миллиона рублей	3
Hot humor hall	3
Кроссворд	4

Обратите внимание:

- В Архангельске заработал собственный сайт по охране труда

www.ot29.ru

- По вопросам применения норм охраны труда можно проконсультироваться по телефону 607-289 или 607-294, а также по e-mail: veselkovaiv@arhcity.ru

Охрана труда
в малом бизнесе



Официальный сайт города
Архангельска

В рамках участия в смотре-конкурсе среди муниципальных служащих Архангельской области, исполняющих государственные полномочия по охране труда, город Архангельск сделал свой собственный, ни на что не похожий сайт по охране труда, предназначенный, в первую очередь, для малого бизнеса!

Сайт «Охрана труда в малом бизнесе» доступен всем без исключения по электронному адресу в сети Интернет www.ot29.ru. Сайт начал работу совсем недавно, но уже содержит в себе массу полезной информации.

На сайте имеется информация по организации обучения, проведению медосмотров, расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организации охраны труда на предприятии малого бизнеса и не только. По каждой теме на сайте имеет-

ся формы локальных документов, нормативной правовой документации, а вам остается только скачать и пользоваться ими в своей работе!

Сайт только заработал и несомненно найти ответы на все вопросы возможно не удастся, но и это не беда, так как в гостевой книге вы можете задать все интересующие вас вопросы, ну а мы найдем на них ответы!

Поиск по сайту так же облегчит поиск необходимой информации, воспользуйтесь им, если требуется что-то найти, но что именно вы пока не знаете.

Так же для свободного скачивания есть страничка с бюллетенями по охране труда, этим и более ранними выпусками.

На страницах о проведении аттестации рабочих мест и организации обучения по охране труда есть прямая ссылка на Реестр аккредитованных организаций, оказываю-

щих услуги в области охраны труда.

Почитать интересные новости можно также на нашем сайте. На главной странице и в разделе Новости сайта вы можете найти как важную информацию об изменениях в законодательстве, так и просто интересные факты по организации охраны труда по всему миру!

Заходите, будем очень рады всем поступившим предложениям об улучшении работы сайта, а также о том, какую информацию еще необходимо разместить на сайте. Если вы чего-то не найдете или найдёте, но не в полной мере, то, не покидайте сайт, а помогите его улучшить, тем самым вы найдете необходимую информацию, а остальные скажут вам спасибо!

И снова о специальной оценке условий труда

Принятие Федерального закона «О специальной оценке условий труда» вышло на финишную прямую, с начала нового года данный закон планируют ввести в действие.

По последним данным, проект Федерального закона «О специальной оценке условий труда» был одобрен Правительством РФ, а это значит, что на ближайшей сессии данный закон будет рассмотрен Государственной Думой и с большой вероятностью принят.

Предполагается, что данный Федеральный закон введет некоторые изменения в систему государственного управления охраной труда, а также повлияет на систему охраны труда отдельно взятой организации.

Так, например, экспертиза качества результатов специальной оценки будет проводиться на платной основе. Заказчиком ее может выступить как работодатель, так и физическое лицо, например, работник. Если же инициативу проявит Государственная инспекция труда, то экспертиза будет проведена бес-

платно.

Изменится также и требования к специалистам организаций, которые будут проводить специальную оценку условий труда. Они должны будут пройти специальную подготовку и аттестацию в центре, подконтрольному Министерству труда и социального развития РФ.

Как и при аттестации рабочих мест, спецоценку будет проводить комиссия, но если ранее на паритетной основе в ее состав должны были входить специалисты аттестующей организации, то теперь их могут заменить технические инспектора отраслевого профессионального союза. Комиссия будет принимать решение о необходимости проведения инструментальных замеров параметров рабочей среды и трудового процесса. Например, если условия труда не вызывают каких-либо замечаний у членов комиссии или же эти замечания легко устранимы, то инструментальные замеры можно не проводить, а это значит, что не нужно будет привлекать для этого стороннюю организацию. А это, в свою очередь, экономия

средств. К таким рабочим местам, скорее всего, будут относиться рабочие места офисных служащих.

Тем не менее, тем, кто провел аттестацию заранее и срок ее действия в 2014 году не истечет, не стоит расстраиваться. Результаты прошлой аттестации будут действительный свой срок, то есть, если аттестация была проведена в 2013 году, то 5 лет можете не переживать, если, конечно, ваши технологические процессы не изменились или рабочее место не претерпело кардинальных изменений!

Федеральный закон «О специальной оценке труда» будет рассмотрен на ближайшей сессии Государственной Думы РФ

Курьезный несчастный случай

В Германии, учитель средней школы был вынужден отправиться на больничный из-за... игры в снежки с учениками!

Несчастный случай с учителем-мужчиной был признан связанным с производством, тогда как травмы были получены при игре в

снежки со своими учениками. Выйдя из школы он попал под обстрел снежными комками, в результате чего, сначала был вынужден обороняться, а потом и вовсе отстреливаться в «противников». Травмы, полученные учителем заставили его лечь в больницу, а

случай признали производственным, так как учитель напрямую участвовал в учебном процессе, проводя время вместе с учениками. Отбил ли у учителя охоту играть в снежки перенесенный им несчастный случай, остается неизвестным!

С нового года возмещение по социальному страхованию может вырасти до 1 миллиона рублей

В связи с тем, что бюджет Фонда социального страхования продолжает оставаться профицитным, планируется увеличить единовременную сумму страховой выплаты при несчастном случае со смертельным исходом с 80 тысяч рублей до 1 миллиона рублей.

Министерство труда и социального развития РФ на очередном заседании Правительства выдвинуло предложение об увеличении суммы страховой выплаты за смерть работника на производстве. Данная выплата сейчас составляет 80 тысяч рублей, что, конечно же, является просто ничтожным. Данную сумму получает семья погибшего работника. Увеличение до 1 миллиона рублей страховой выплаты позволит семье пострадавшего чувствовать себя более защищенно.

Правительство РФ поддержало такую инициативу Министерства, так как производственный травматизм до сих пор остается значительной

проблемой не только в нашей стране, но и во всем мире.

Законопроект по увеличению страховой выплаты уже подготовлен и проходит общественное обсуждение, хочется надеяться, что 1 января он все-таки вступит в действие.

В среднем в России в год происходит более 2400 смертельных несчастных случаев на производстве. По мнению специалистов, примерно такое же количество несчастных случаев скрываются работодателями.

Потеря мужа, отца, матери, сестры или брата — это, в любом случае, невосполнимая утрата. Если же погибший работник являлся единственным кормильцем в семье, то

семья в таком случае находится в безысходном состоянии. Поэтому, защита работников, как в плане техническом, так и в моральном, на производстве просто необходима.

Естественным вопросом работодателя при увеличении размера социальной выплаты будет: «Не увеличится ли размер страховых отчис-

Уважаемые работодатели, старайтесь вовремя уплачивать все страховые взносы в Фонд социального страхования, ведь это защита ваших работников, а также ваша защита от непомерных расходов в результате несчастного случая на производстве!

лений в Фонд социального страхования?» Минтруд отвечает на него однозначно: «Нет, увеличение страховой выплаты не повлияет на размер страхового тарифа, уплачиваемого работодателями».

Hot Humor Hall

При укусе ядовитой змеи, держите её голову на расстоянии от себя, чтобы она не укусила Вас в ответ.

Бригаде, работавшей на дне карьера, сообщили, что привезли аванс. Так быстро по карьерной лестнице не поднимался никто.

Вы молоды и энергичны? Хотите работать за границей? Асфальтоукладчик в Монголии—это Ваш выбор!

Начальник подчиненным:

- Помните! Труд сделал из обезьяны человека! И вас ждет тоже самое!

Руководитель предприятия вызывает начальника отдела кадров:

- Есть ли у нас в коллективе молодой, энергичный, который сможет меня в последствие заменить?

- Думаю есть.

-Подготовьте мне документы на его увольнение!

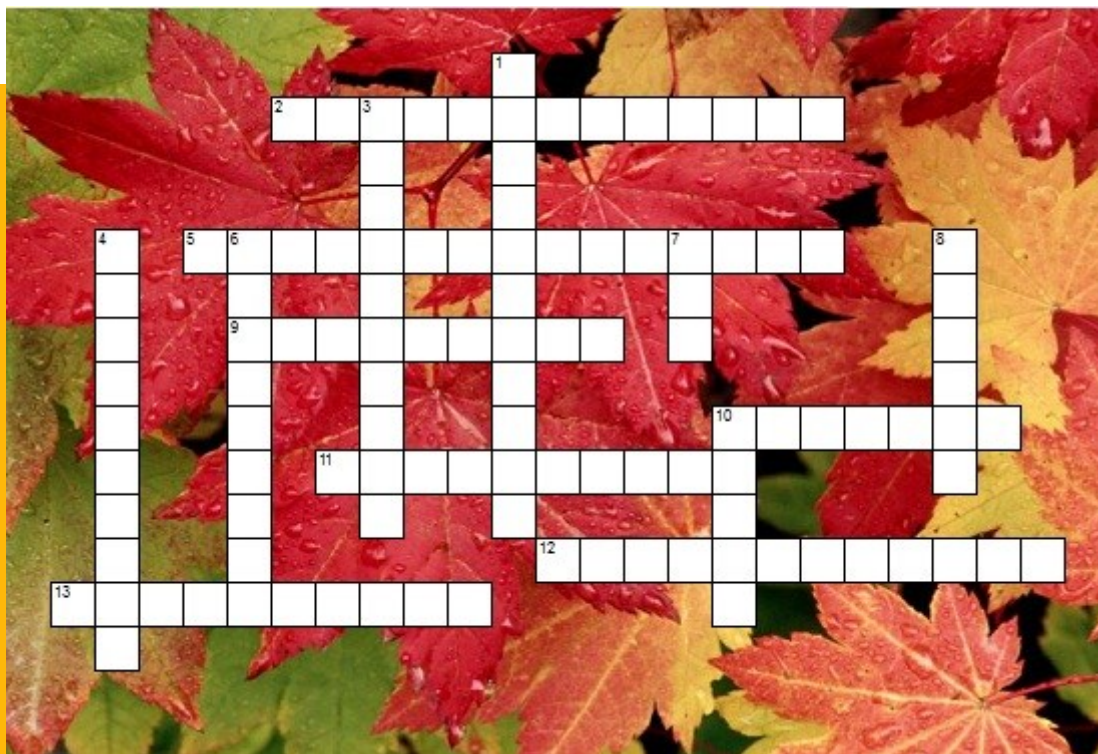
- Прораб! Лопата поломалась!

- Обопрись на бетономешалку!

Мало кто обращает внимание, но: работа—женского рода, а отдых—мужского!

Из объяснительной: проснулся, встал утром, посмотрел в зеркало и решил на работу не идти, так как физиономия моя не сходилась с фотографией в пропуске

Кроссворд



По горизонтали:

- Доказательство пройденной проверки знаний требований охраны труда.
- Добровольный медосмотр.
- «Неполезность» для человеческого организма.
- Вес, превышающий установленную норму.
- Трудовой порядок в организации.
- Разрешение или запрещение определенных действий, установка трудовых норм.
- Качественная проверка.

По вертикали:

- Монетизация вреда.
- Специально установленное препятствие.
- Наука об «удобстве» на рабочем месте.
- Уведомление о произошедшем несчастном случае в организации.
- Форма документа, содержащего в себе все краткие характеристики и особенности расследования несчастного случая.
- Упорядоченный перечень чего-либо или кого-либо.
- Размер ставки отчислений по социальному страхованию.

Мы принимаем предложения на размещение информации, разъяснений, рекомендаций по интересующим Вас вопросам в Информационном бюллетене «Охрана труда» на адрес: veselkovaiv@arhcity.ru, по телефону 607-289, по факсу 607-403, по почте 163000, пл. В.И. Ленина, д. 5, кабинет 422 в Департамент экономики

Департамент экономики мэрии г. Архангельска. Не для продажи. Не является средством массовой информации.

Распространяется в электронном и печатном виде среди организаций города Архангельска.

Выпуск 5(12), октябрь 2013 г.— 4 страниц с илл.